

令和7年2月1日

株式会社報光社 行動計画

(次世代育成支援対策支援法・女性活躍推進法一体型)

社員がその能力を発揮し、ワークライフバランスの調和とキャリア形成を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年2月1日 ~ 令和12年1月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・子育てについて及び介護に関する制度について、働きやすい職場とするための制度導入・規定の改定を行い、ワークライフバランスの実現を目指す

【次世代】

〈対策〉

- 令和7年2月～ 育児・子育て及び介護に関し、必要な制度導入（テレワーク・フレキシブルな短時間勤務制度等）を行うため、従業員へヒアリングする
- 令和7年3月～ 従業員へのヒアリング内容の実効性などを吟味し、規程に落としこむとともに従業員へ周知する
- 令和7年3月～ 育児・子育て及び介護に関する制度について規程の改定、周知ポスターを作成し、お互いに支えあい、働きやすい雇用環境の実現を目指す

目標2：年次有給休暇の取得促進による職場環境と家庭生活のワークライフバランスの調和のための雇用環境整備を行う
年次有給休暇の取得率を60%以上とする【次世代・女性活躍】
式： $\text{総取得日数} / \text{総付与日数} \times 100 (\%)$

〈対策〉

- 令和7年2月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和7年3月～ 計画的な取得に向けて、従業員との調整を行う
- 令和7年3月～ 年次有給休暇の取得状況を定期的に確認し、取得促進を図る